

# RENCANA KINERJA TAHUNAN 2017



## PENGADILAN NEGERI KLAS IB CIBINONG

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan Puji syukur kehadiran Allah SWT, sehingga kami dapat menyelesaikan Penetapan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2017, yang merupakan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional serta pelaksanaan dari Intruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana setiap kementerian lembaga dan satuan kerja mandiri wajib mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta pengelolaan sumber dayanya dengan menyusun laporan kinerja instansi pemerintah (LKjIP) yang dibuat berdasarkan rencana kinerja tahunan yang telah ditetapkan.

Penetapan rencana kinerja tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong tahun 2017 ini bertujuan sebagai pedoman atau dasar dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan tahun 2017 yaitu sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja pelayanan publik Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2017 kepada masyarakat.

Dengan telah tersusunnya Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2017 ini, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberikan sumbangan pemikiran dalam pembahasan dan penyusunan Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Negeri Cibinong, semoga kita semua dapat bekerjasama dalam melaksanakan dan mencapai kinerja yang telah ditetapkan untuk tahun 2017 dengan baik.

Cibinong, 15 Januari 2016

Ketua Pengadilan Negeri Cibinong



**JONI, S.H., M.H.**  
**NIP. 196406161986031005**

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI .....	ii
BAB I    PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Maksud dan Tujuan.....	2
BAB II    RENCANA KINERJA TAHUNAN .....	3
BAB III  PENUTUP .....	5

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pengadilan Negeri Cibinong merupakan salah satu unit organisasi peradilan dibawah Mahkamah Agung RI yang berfungsi sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman khususnya pelayanan dan penegakan hukum dan peradilan diwilayah hukum Kabupaten Bogor, dengan luas wilayah 298.838.304 Ha.

Pengadilan Negeri Cibinong sebagai kawal depan Mahkamah Agung Republik Indonesia bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara yang masuk di tingkat pertama. Penegakan Hukum yang dilakukan oleh Pengadilan Negeri Cibinong tidak dapat terlepas dari Reformasi birokrasi dalam penyelenggaraan kekuasaan kehakiman. Reformasi sistem peradilan membawa perubahan yang mendasar bagi peran Pengadilan Negeri Cibinong dalam menjalankan tugas dan fungsi pokoknya, dibidang Administrasi, Organisasi, Perencanaan dan Keuangan.

Reformasi Birokrasi pada hakikatnya merupakan upaya untuk melakukan pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan, terutama menyangkut aspek-aspek penataan kelembagaan (organisasi), penataan ketatalaksanaan (*business process*), penataan sumber daya manusia aparatur, penguatan pengawasan, penguatan akuntabilitas kinerja dan peningkatan kualitas pelayanan, hal ini dilaksanakan untuk mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (*good governance*). Pelaksanaan pemerintahan yang baik akan terwujud apabila ditata dalam suatu sistem perencanaan disertai dengan perwujudan sistem akuntabilitas. Oleh karena itu, perencanaan dan akuntabilitas mutlak adanya.

Rencana kinerja tahunan merupakan alat manajemen yang dibutuhkan oleh Pengadilan Negeri Cibinong untuk dapat mengevaluasi capaian kinerjanya sehingga bila dalam perjalanannya kinerja Pengadilan Negeri Cibinong menurun, Pimpinan dapat segera melakukan langkah-langkah antisipatif untuk memperbaiki kinerjanya.

Untuk itulah, Pengadilan Negeri Cibinong telah menetapkan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2017 ini sebagai tolak ukur pencapaian kinerjanya dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya sebagai Pengadilan Negeri Tingkat Pertama yaitu sebagai kawal depan Mahkamah Agung Republik Indonesia bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara.

## **B. Maksud dan Tujuan**

Adapun maksud dan tujuan dibuatnya rencana kinerja tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong tahun 2017 ini adalah sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan tahun 2017 yakni sebagai tolak ukur kinerja untuk menilai keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, serta untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2017 kepada pelayanan publik.

**BAB II**  
**RENCANA KINERJA TAHUNAN**

Rencana Strategis Pengadilan Negeri Cibinong 2015 – 2019 yang setiap tahunnya dilakukan review merupakan Rencana Jangka Pembangunan Menengah (RJPM) yang telah ditetapkan dan dijadikan sebagai pedoman untuk membuat perencanaan jangka pendek yang dibuat setiap tahun anggaran.

Untuk merealisasikan tahapan perencanaan lima tahunan tersebut, Pengadilan Negeri Cibinong telah menyusun Rencana Kinerja Tahunan disetiap tahun anggaran sebagaimana yang dikehendaki oleh Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2017 ini telah diupayakan seiring dan sejalan pasca diberlakukannya Reformasi Birokrasi jilid II Mahkamah Agung RI yang berpedoman pada cetak biru (blue print) tahun 2010-2035. Rencana Kinerja Tahun (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2017 ini sebagai tonggak awal Pengadilan Negeri Cibinong dalam membangun sebuah sistem pelayanan berbasis jaminan kepastian bagi masyarakat dengan menerapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta Alur Kerja yang telah dibangun, hal ini dioptimalkan dan sebagai upaya perbaikan secara kontinyu sesuai dengan dinamika perubahan yang terjadi.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong adalah sebagaimana yang tergambar dalam matrik sebagai berikut

**RENCANA KINERJA**  
**PENGADILAN NEGERI CIBINONONG**  
**TAHUN 2017**

<b>NO</b>	<b>SASARAN</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
1.	Meningkatnya penyelesaian perkara	a. Persentase Perkara Gugatan yang dilakukan Mediasi	90%
		b. Persentase mediasi yang berhasil damai (dengan Akta perdamaian ataupun dicabut karena damai diluar Pengadilan)	12%
		c. Persentase sisa perkara yang diselesaikan - Pidana - Perdata	100% 100%
		d. Persentase perkara yang diselesaikan - Pidana - Perdata	90% 78%

		e. Persentase perkara yang diselesaikan dalam jangka waktu maksimal 5 bulan - Pidana - Perdata	100% 75%
2.	Peningkatan akseptabilitas putusan Hakim	Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum banding - Pidana - Perdata	87% 87%
3.	Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara	a. Persentase berkas yang diajukan kasasi dan PK yang disampaikan secara lengkap	100%
		b. Persentase penyampaian relaas pemberitahuan putusan tepat waktu, tempat dan para pihak.	100%
		c. Persentase penyelesaian permohonan izin penyitaan/penggeledahan yang dilaksanakan tepat waktu.	100%
4.	Peningkatan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan (acces to justice)	a. Persentase perkara prodeo yang diselesaikan	100%
		b. Persentase Sidang Keliling Terpadu yang dilaksanakan.	100%
		c. Persentase Jam layanan pos bakum yang dilaksanakan	100%
5.	Melanjutkan Cita-Cita Modernisasi Pengadilan	a. Persentase Putusan Perkara yang dapat dipublikasikan melalui Aplikasi Direktori Putusan	100%
		b. Persentase Perkara yang di input kedalam Aplikasi SIPP yang lengkap	100%
6.	Meningkatnya kualitas pengawasan	a. Persentase laporan hakim pengawas Bidang yang ditindaklanjuti	100%
		b. Persentase pengaduan masyarakat yang ditindaklanjuti	100%
		c. Persentase temuan hasil pemeriksaan eksternal yang ditindaklanjuti.	100%

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2017 ini disusun sebagai dasar atau pedoman dalam mengukur pencapaian kinerja tahunan di akhir tahun 2017 terhadap capaian kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Pengadilan Negeri Cibinong sebagai pelaksana kekuasaan kehakiman tingkat pertama.

Diharapkan Rencana Kinerja Tahun (RKT) Pengadilan Negeri Cibinong tahun 2017 ini dapat menjadi bahan dalam Penetapan Kinerja Tahun (PKT) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2017, yang nantinya menjadi pedoman dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Pengadilan Negeri Cibinong Tahun 2017, sehingga dapat memenuhi kewajiban akuntabilitas pelayanan publik terhadap masyarakat dan sekaligus menjadi sumber informasi dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja dimasa yang akan datang.